

Diplomado en Evaluación y Selección de Personal Competente

IQUIQUE 2019, Chile

PROGRAMA ACADÉMICO

El Test de Zulliger Sistema Comprensivo de Exner

Entrevista de Selección por Competencias

Assessment Center

El Test de los Colores de Lüscher

El Indicador de Tipo de Myers Briggs (MBTI)

Inventario de Personalidad para Vendedores (IPV)

El Test de Inteligencia Emocional en Selección (BarOn EQ-I)

La Prueba de Moss de Adaptabilidad Social

Afrontamiento del Estrés COPE-Carver

El Test de Relaciones Objetales TRO de Phillipson

El Informe de Selección de Personal

CERTIFICA



Escuela Chilena de Altos Estudios
en Psicodiagnóstico

NUESTRO DIPLOMADO

La diversidad de nuestro programa académico permite a los alumnos disponer de herramientas de evaluación psicotécnica para satisfacer a la gran mayoría de los requerimientos de selección, tanto sea en empresas privadas como públicas, productivas o de servicios.

Las clases presenciales se acompañan de bibliografía complementaria (digitalizada), en un 100% entregada por la Escuela.

El Curso es desarrollado mediante una metodología de enseñanza – aprendizaje que conjuga elementos teóricos, técnicos y prácticos, con especial énfasis en el método de casos.

Todas las técnicas de nuestro programa son ejercitadas en clase.

DIRIGIDO A

Psicólogos(as) y Estudiantes de Psicología de 5to. año, con o sin experiencia en selección de personal.

OBJETIVOS

El **Objetivo General del Diplomado** es capacitar, entrenar y habilitar a los participantes para el manejo de las principales técnicas de evaluación psicolaboral de la actualidad.

Terminado el Curso, los participantes podrán comprender un perfil laboral, aplicar las técnicas más apropiadas en cada caso, analizar los datos obtenidos y realizar un Informe de Selección.

Nuestro propósito final es formar **Especialistas en Evaluación y Selección de Personal**, de modo tal que aumenten su autoconfianza, eficacia y productividad.

CONTENIDOS Y CRONOGRAMA DE CLASES

MÓDULO 1

EL TEST DE ZULLIGER – SC DE EXNER

ABRIL

Profesor Víctor Farji Q.

Viernes 12 de Abril de 17:00 a 22:00 hs.

Sábado 13 de Abril de 09:00 a 14:00 y de 15:30 a 20:30 hs.

Domingo 14 de Abril de 09:00 a 14:00 hs.

Antecedentes del Z-test Sistema Comprehensivo (SC)

Beneficios prácticos del SC de Exner.

Antecedentes del Z-test y su autor.

El sentido de cada Lámina Z.

Presentación del Sumario Estructural.

Consultas abiertas.

Administración del Zulliger SC

Ubicación del Z-test en la batería psicotécnica.

Administración del instrumento.

Consigna.

Manejo técnico de resistencias.

Solución a los protocolos cortos.

Solución a los protocolos largos.

Encuesta.

Respuestas adicionales.

Codificación e Interpretación de las Respuestas

Enseñanza de las principales variables del Sistema Comprehensivo (SC):

definición de cada variable, criterios para su codificación, significado y valores esperables.

Localización.

Calidad Evolutiva.

Determinantes.

Calidad Formal.

Contenidos.

Pares y reflejo.

Respuestas Populares.

Indicadores de Patología o Desajustes

Forma Pura Convencional (F+%).

Indicadores de trastornos del pensamiento.

Indicadores Z de tendencias al hurto.

Taller de Aplicación Práctica

Ejercitación y análisis de un Caso real.

Enseñanza del manejo de nuestro software.

Informe Psicolaboral de Potencial de Desarrollo Profesional.

Informe Psicolaboral de Selección de Personal.

Lecturas recomendadas.

MÓDULO 2

MAYO

TALLER DE SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

Profesor Víctor Farji Q.

Viernes 10 de Mayo de 17:00 a 22:00 hs.

Sábado 11 de Mayo de 09:00 a 14:00 y de 15:30 a 20:30 hs.

Domingo 12 de Mayo de 09:00 a 14:00 hs.

Introducción a la Selección

La Entrevista Laboral.

Consideraciones generales.

Definición del concepto de Competencias.

Premisa del modelo de Selección por Competencias.

El Perfil como factor central del proceso y del informe.

Errores más comunes al entrevistar.

Análisis de Entrevistas con casos reales.

Trabajo de consultoría asistida.

El juego de los 3 roles.

Una metodología para analizar y definir un Cargo por Competencias.

Perfil por Competencias del Psicólogo Laboral.

Assessment Center o Centro de Evaluación Situacional

Historia y fundamentos del AC.

Herramientas de evaluación para procesos masivos de selección.

Técnicas para seleccionar a postulantes Psicólogos.

Revisión de los Perfiles más buscados por las Empresas.

Cruce de la Entrevista por Competencias y el Assessment Center.

Entrevistando a la Terna Finalista.

Modelo de Informe Psicolaboral de Selección.

Consultas y cierre.

MÓDULO 3

JUNIO

EL TEST DE LOS COLORES DE LÜSCHER

Profesora Scarlett Silva G.

Viernes 14 de Junio de 17:00 a 22:00 hs.

Sábado 15 de Junio de 09:00 a 14:00 y de 15:30 a 20:30 hs.

Domingo 16 de Junio de 09:00 a 14:00 hs.

Introducción al Test de Lüscher

Reseña histórica y fundamentos de la prueba.

Significado de los colores fundamentales y complementarios.

Consigna.

Aplicación.

Pauta de corrección.

Criterios de Interpretación

Interpretación de láminas de grises.

Interpretación de láminas 8 colores, formas (máscaras), 4CF, variaciones y dimensiones.

Análisis de matriz de variaciones.

Compensación – Frustración.

Tendencias a la somatización.

Tipo Vivencial.

Otros indicadores clínicos.

Cubo Lüscher.

Posición y dirección del comportamiento.

Análisis de dimensiones de tiempo y espacio.

Triada Laboral.

Análisis de competencias laborales.

Consultas.

El Lüscher en la Práctica

Análisis de casos reales.

Trabajo práctico con los alumnos.

Consideraciones sobre el Informe de Selección.

MÓDULO 4

JULIO

LA PSICOMETRÍA EN SELECCIÓN DE PERSONAL

Profesor Emilio Villalobos R.

Viernes 5 de Julio de 17:00 a 22:00 hs.

Sábado 6 de Julio de 09:00 a 14:00 y de 15:30 a 20:30 hs.

Domingo 7 de Julio de 09:00 a 14:00 hs.

El Indicador de Tipo de Myers Briggs (MBTI)
Inventario de Personalidad para Vendedores (IPV)
El Test de Inteligencia Emocional en Selección (BarOn EQ-I)
La Prueba de Moss de Adaptabilidad Social
Afrontamiento del Estrés COPE-Carver

Presentación de cada técnica.
Aplicación.
Corrección.
Análisis del protocolo.
Ejercitación con casos prácticos.
Diseño de Informe en Selección.

MÓDULO 5 **EL TEST DE RELACIONES OBJETALES DE PHILLIPSON**
AGOSTO **Profesor Víctor Farji Q.**

Viernes 9 de Agosto de 17:00 a 22:00 hs.
Sábado 10 de Agosto de 09:00 a 14:00 y de 15:30 a 20:30 hs.
Domingo 11 de Agosto de 09:00 a 14:00 hs.

Introducción al Phillipson

El psiquismo y la conducta humana para H. Phillipson.
Fundamentación teórica del Tro.
Ubicación del Tro en la batería psicodiagnóstica.
El sentido de cada Lámina.
Descripción de las tres Series (A, B y C).
Ansiedades estimuladas en cada Serie.
Administración del Instrumento.
Indicadores Tro de elementos patológicos.

El TRO en Laboral

Aplicación en Selección.
La importancia del contexto.
Indicadores Tro de Competencias Laborales.
Láminas del TAT de Murray en Selección.
Trabajo grupal para el análisis de Casos.
Diseño para sistematizar un protocolo TRO.
Consultas finales.

EQUIPO DOCENTE

Emilio Villalobos Rivera

Es Contador Auditor de la Universidad de Santiago de Chile (USACH). Y Psicólogo Organizacional, Universidad Santo Tomás (UST Casa Central). Posee más de 20 años de experiencia laboral. Especialista en administración de procesos de selección de personal. Fue Docente en UST de Arica y Santiago en el Diplomado de Actualización en Dotación de RRHH. Fue Auditor en Banefe y Bancondell (1994 – 2000). Psicólogo de Selección en Brinks Seguridad (2005 – 2008). Jefe de Selección Santiago en UHY Ossandón Consultores (2006 – 2011). Jefe de Selección en Grupo Meta Consultores (2012 – 2015). Ha realizado peritajes psicológicos en la defensoría privada. Tiene experiencia como relator de habilidades blandas para diferentes entidades públicas y privadas. Ha entrenado a Psicólogos a nivel nacional en tests proyectivos y psicométricos. Actualmente, es el Jefe de Selección y Desarrollo Organizacional de Grupo Gestión Más.

Scarlett Silva Guzmán

Psicóloga Organizacional de la Universidad Santo Tomás (UST Casa Central). Cuenta con más de 20 años de experiencia laboral, tanto en Consultoras de Recursos Humanos como en una Empresa Multinacional (TNT). Especialista en el Test de los Colores de Lüscher. Su experiencia profesional se enmarca en las áreas de Selección y Desarrollo de RRHH. Ha sido Docente en UST de Arica y Santiago en manejo de Pruebas Proyectivas y Psicométricas. Está certificada en Investor In People. En su trayectoria profesional, la profesora Scarlett Silva ha revisado más de 8.000 protocolos Lüscher y en muchos casos su seguimiento en la Empresa. En la actualidad es Jefe de Selección y Desarrollo de RRHH en la multinacional TNT Express y Docente en el Diplomado de Evaluación Psicodiagnóstica ECAEP.

Víctor Farji Quiroga

Psicólogo de la Universidad Argentina John F. Kennedy (UK). Postgrado en Psicoanálisis, Hospital Ameghino, Bs. As, Argentina. Diplomado en Cambio y Desarrollo Organizacional, Universidad de Chile (UCHile). Postgrado Internacional en Psicodiagnóstico Rorschach, Asociación Argentina de Psicodiagnóstico de Rorschach (AAPRO). Certificado en Gestión por Competencias, Target DDI. Certificado en Zulliger SC de Exner y en el TRO de Phillipson, Universidad del Desarrollo (UDD). Fue Consultor de NACIONES UNIDAS (ONU, 1993 - 1995). Y Jefe de Selección en ENTEL PCS (1995 - 2001). Fue Representante en Chile de la AAPRO (2007 – 2012). Es el Gerente General de FARJI & ASOCIADOS, Consultores de Empresas (2001 - actual). Ha realizado asesorías a empresas líderes en su industria, como por ejemplo CODELCO, Easy Argentina, Embotelladora Andina, ENTEL Call Center, ESVAL, Jumbo Argentina y Chile, Sigdo Koppers, Pampa Norte, etc. Ha dictado Cursos en diversas Universidades (UST, UMayor, UNAB, UNAP). Es el Director de la Escuela Chilena de Zulliger ECHIZ®. Es el Director Académico del Diplomado en Evaluación y Selección de Personal Competente, en la Universidad Miguel de Cervantes (UMC), Santiago. Tiene más de 25 años de experiencia profesional en el área de los recursos humanos.

INFORMACIÓN GENERAL

LUGAR DE CLASES

Hotel Barros Arana, Barros Arana 1302, Iquique.

DURACIÓN

120 horas teórico prácticas presenciales.

CERTIFICA

Escuela Chilena de Altos Estudios en Psicodiagnóstico ECAEP.

VALOR

Matrícula: \$ 120.000

Arancel: \$ 1.200.000

FORMA DE PAGO

Matrícula al contado.

Arancel con 10 cheques sin interés (deben ser entregados el 1º día de clase: 12/04/2019).

PAGO DEL ARANCEL AL CONTADO

Opción 1: Hasta el Viernes 15 de Marzo 2019, con un 30% de descuento en el Arancel.

Opción 2: Hasta el Viernes 5 de Abril 2019, con un 20% de descuento en el Arancel.

Opción 3: El 1er. día de clase (12 Abril 2019), con un 10% de descuento en el Arancel.

BECAS ECAEP

- **Participantes de otras Regiones**
- **Estudiantes de Psicología**
- **Alumnos y Ex Alumnos de nuestra Escuela**
- **Dos o más participantes pertenecientes al mismo Empleador**

Beca del 40% de descuento en el Arancel. Les queda en \$ 720.000. A pagar con 10 cheques de \$ 72.000 c/u. O bien, al contado con el correspondiente descuento según fecha de pago (1 de 3 opciones). Más la Matrícula.

Nota: Las Becas no son acumulables.

REQUISITOS PARA LA CERTIFICACIÓN

- Asistir a las clases al menos el 75% de las horas presenciales. Se tomará asistencia.
- Haber pagado o documentado el 100% de los aranceles.

IMPORTANTE

El precio del Diplomado incluye para todos los participantes:

- ✓ Todos los Manuales. (Se enviarán oportunamente digitalizados).
- ✓ Bibliografía complementaria. (Se enviará oportunamente digitalizada).
- ✓ El software para los cálculos numéricos del Zulliger y del Lüscher. Uso ilimitado.
- ✓ Tres modelos de Informe Psicolaboral.
- ✓ Certificado de Estudio.

INSCRIPCIONES ADELANTADAS

Hasta el Viernes 15 de Marzo 2019, con el 50% de descuento en la Matrícula

CUPOS LIMITADOS

Mínimo 15 Alumnos

Máximo 25 Alumnos

POSTULACIONES

consultas@ecaep.cl

+56998201172

www.ecaep.cl



ECAEP – Casa Central: Los Corcolenes 7060, La Reina, Santiago de Chile. Teléfono 56222271013